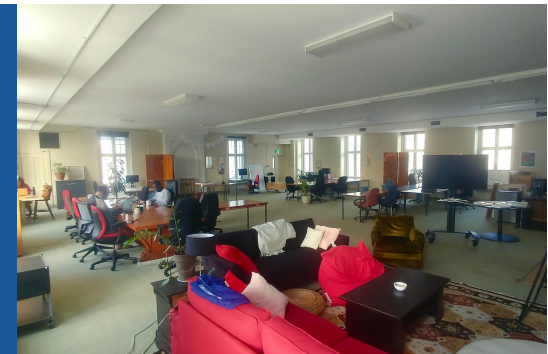


Espace de travail partagé

La Cité-des-Hospitalières ouvre les portes de son espace de travail partagé

Modalités locatives pour occuper l'espace de cotravail de la Cité-des-Hospitalières en transition

- Un espace de **2308 p2** localisé dans un bâtiment patrimonial d'exception
- **30** postes de travail disponibles
- Location minimale d'une durée de **1 mois**
- Occupations flexibles et sans engagement à long terme
- Occupations possibles de **jour** comme de **soir**
- Situé au pied du **mont Royal** et à proximité **des transports en commun**
- Un projet participatif en communauté



L'espace de cotravail: c'est quoi?

Le cotravail, espace présentement en expérimentation, se veut un lieu de collaboration où les occupant·e·s contribuent à définir des méthodes de gestion de manière collective. Il vise à offrir un espace de travail selon les principes suivants:

Accessibilité: Trouver des solutions de tarification permettant à des groupes, organismes et individus à plus petit budgets de pouvoir accéder à un espace de travail.

Flexibilité: Il n'y a pas de places ou de mobilier assigné afin d'assurer un espace modulable, adaptable aux besoins de chacun·e.

Cogestion: Prendre des décisions communes entre occupant·es du Noviciat pour assurer le fonctionnement et l'aménagement de la salle et le bien-être de tous·tes.

Formule abonnement

Ce type d'occupation est particulièrement adapté à des organismes à budgets restreints avec des horaires irréguliers, et encourage le partage, la coordination et la communication, tout comme l'implication dans la cogestion du lieu.

La formule par abonnement permet aux membres (5) d'un groupe, d'un organisme ou d'un collectif d'accéder à l'espace de travail partagé. Elle garantit leur présence pour un minimum d'une journée par semaine et permet d'accéder à d'autres plages horaires sur réservation, selon les disponibilités.

Tarification: \$150+tx +\$10 en frais de budget participatif / organisme / mois

Formule individuelle

Ce type d'occupation s'adresse davantage à une personne qui nécessite un poste de travail sur un horaire de travail plus régulier. Il nécessite également l'implication dans la cogestion du lieu.

L'occupation par formule individuelle permet à une personne (un particulier·e, un membre d'organisme, un·e employé·e d'entreprise) d'accéder à un des postes de travail flottant de l'espace en tout temps sans réservation.

Tarification: \$150+tx +\$10 en frais de budget participatif / membre ou membre d'organisme / mois

Ces deux formules impliquent:

- Une occupation d'une durée de 1 mois avec possibilité de renouvellement
- L'accès à des salles de rencontre privées (sous réservation)
- L'accès aux espaces communs de la Cité-des-Hospitalières en transition (cuisinette, espaces de détente, terrasses, jardins, etc.)
- L'accès aux salles partagées de la Cité-des-Hospitalières en transition (après une occupation de 3 mois et +)
- La participation à la cogestion du projet de la Cité-des-Hospitalières en transition pendant la durée de l'occupation

Avantages de l'espace de cotravail

Avantages

- Budget participatif
- Mobilier de base
- Espaces communs d'exception
- Accès à une salle de rencontre privée
- Accès aux jardins
- Placette extérieure
- Vie en collectivité et plateforme d'échange
- Localisation centrale
- Monte charge et ascenseur
- Supports à vélo
- Wifi public gratuit
- Hydroélectricité incluse
- Climatisation
- Déneigement des espaces communs
- Service de sécurité 24/7

Non inclus

- Assurances
- Améliorations locatives
- Stationnement
- Changement d'ampoule ou autres petits travaux



La Cité-des-Hospitalières en transition

Dans le cadre du processus de requalification engagé par la Ville de Montréal, l'ancien ensemble conventuel des Religieuses hospitalières de Saint-Joseph accueille une occupation transitoire développée en partenariat avec l'OBNL Entremise. Le présent appel à candidatures cible uniquement l'espace de cotravail du bâtiment dans le cadre de la seconde phase d'occupation pilote visant à:

- Révéler le potentiel d'utilisation des espaces existants
- Créer une communauté vivante autour du projet transitoire qui contribuera à la mise en valeur de ce lieu emblématique
- Contribuer, petit à petit, à la définition d'une vocation pérenne

Critères d'appréciation des occupant·es

Les projets seront sélectionnés sur la base des critères suivants:

- Motivation à travailler dans un climat de collaboration avec les autres occupant·es
- Potentiel maillage et principe de non concurrence avec d'autres occupant·e·s
- Cohérence du projet vis-à-vis de la singularité du site et de ses lignes directrices

Les lignes directrices, guides essentielles à la mise en valeur du site et à la sélection des candidatures, sont les suivantes:

1 L'hospitalité

L'accueil, le soutien et l'entraide

2 L'enseignement

La transmission des savoirs, des savoir-faire et le développement des compétences

3 La guérison et la reconnexion

L'intériorité, la contemplation, le recueillement, le silence et la lenteur

4

Le bien commun

Les rencontres, le partage, la solidarité et l'économie sociale

5

La créativité

La recherche, la création et la diffusion artistique et culturelle

6

La réconciliation

La reconnaissance, le respect, la coopération

7

Le leadership des femmes

L'engagement, la promotion et l'affirmation

Dépôt des demandes

Les demandes complètes peuvent être transmises uniquement par ce formulaire d'appel à candidatures : <https://forms.gle/N3fE1ZaijQFzfQLf8>

Si votre candidature est retenue, nous vous recontacterons pour une visite des lieux.

Si vous éprouvez des difficultés pour compléter votre formulaire, n'hésitez pas à contacter les référentes du projet à l'adresse: contact@cdhentransition.ca



Abonnez-vous!



@cdhentransition

Pour plus d'information :
cdhentransition.ca