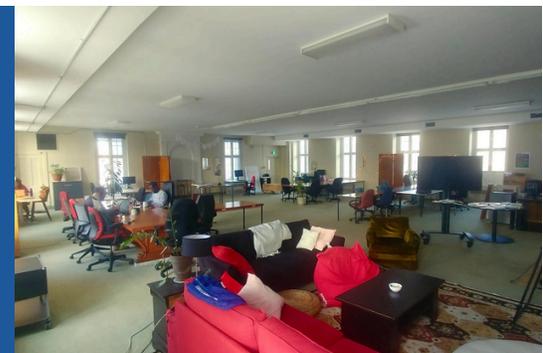


# Espace de travail partagé

## La Cité-des-Hospitalières en transition ouvre les portes de son espace de travail partagé

### Modalités locatives pour occuper l'espace de cotravail de la Cité-des-Hospitalières en transition

- Un espace de **2308 p2** localisé dans un bâtiment patrimonial d'exception
- **30** postes de travail disponibles
- Location minimale d'une durée de **1 mois**
- Occupations flexibles et sans engagement à long terme
- Occupations possibles de **jour** comme de **soir**
- Situé au pied du **mont Royal** et à proximité **des transports en commun**
- Un projet participatif en communauté



## L'espace de cotravail: c'est quoi?

Le cotravail, espace présentement en expérimentation, se veut un lieu de collaboration où les occupant·e·s contribuent à définir des méthodes de gestion de manière collective. Il vise à offrir un espace de travail selon les principes suivants:

**Accessibilité:** Trouver des solutions de tarification permettant à des groupes, organismes et individus à plus petit budgets de pouvoir accéder à un espace de travail.

**Flexibilité:** Il n'y a pas de places ou de mobilier assigné afin d'assurer un espace modulable, adaptable aux besoins de chacun·e.

**Cogestion:** Prendre des décisions communes entre occupant·es du Noviciat pour assurer le fonctionnement et l'aménagement de la salle et le bien-être de tous·tes.

## Formule abonnement

*Ce type d'occupation est particulièrement adapté à des organismes à budgets restreints avec des horaires irréguliers, et encourage le partage, la coordination et la communication, tout comme l'implication dans la cogestion du lieu.*

La formule par abonnement permet aux membres (5) d'un groupe, d'un organisme ou d'un collectif d'accéder à l'espace de travail partagé. Elle garantit leur présence pour un minimum d'une journée par semaine et permet d'accéder à d'autres plages horaires sur réservation, selon les disponibilités.

**Tarification: \$155+tx +\$10 en frais de budget participatif / organisme / mois**

## Formule individuelle

*Ce type d'occupation s'adresse davantage à une personne qui nécessite un poste de travail sur un horaire de travail plus régulier. Il nécessite également l'implication dans la cogestion du lieu.*

L'occupation par formule individuelle permet à une personne (un particulier·e, un membre d'organisme, un·e employé·e d'entreprise) d'accéder à un des postes de travail flottant de l'espace en tout temps sans réservation.

**Tarification: \$155+tx +\$10 en frais de budget participatif / membre ou membre d'organisme / mois**

### Ces deux formules impliquent:

- Une occupation d'une durée de 1 mois avec possibilité de renouvellement
- L'accès à des salles de rencontre privées (sous réservation)
- L'accès aux espaces communs de la Cité-des-Hospitalières en transition (cuisinette, espaces de détente, terrasses, jardins, etc.)
- L'accès aux salles partagées de la Cité-des-Hospitalières en transition (après une occupation de 3 mois et +)
- La participation à la cogestion du projet de la Cité-des-Hospitalières en transition pendant la durée de l'occupation

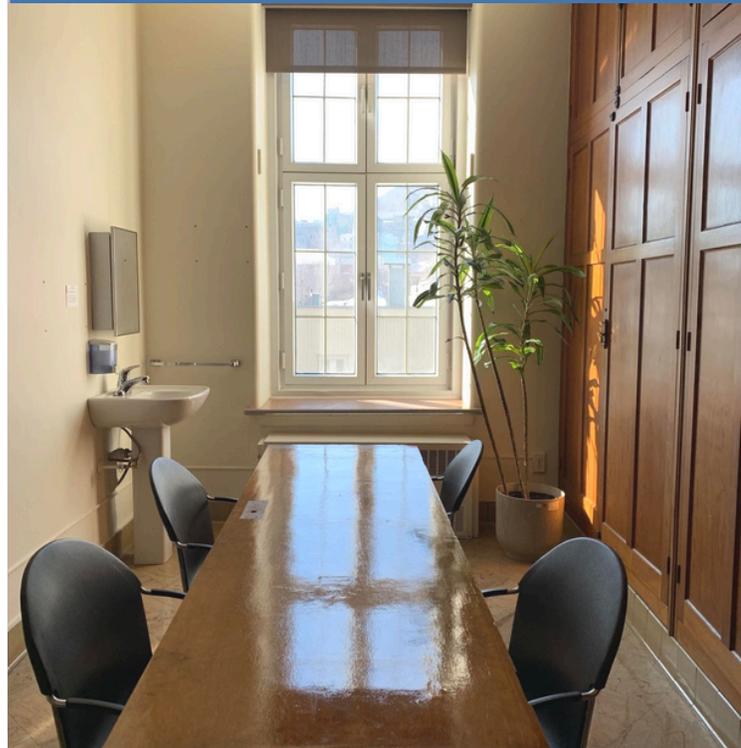
## Avantages de l'espace de cotravail

### Avantages

- Budget participatif
- Mobilier de base
- Espaces communs d'exception
- Accès à une salle de rencontre privée
- Accès aux jardins
- Placette extérieure
- Vie en collectivité et plateforme d'échange
- Localisation centrale
- Monte charge et ascenseur
- Supports à vélo
- Wifi public gratuit
- Hydroélectricité incluse
- Climatisation
- Déneigement des espaces communs
- Service de sécurité 24/7

### Non inclus

- Assurances
- Améliorations locatives
- Stationnement
- Changement d'ampoule ou autres petits travaux



## La Cité-des-Hospitalières en transition

Dans le cadre du processus de requalification engagé par la Ville de Montréal, l'ancien ensemble conventuel des Religieuses hospitalières de Saint-Joseph accueille une occupation transitoire développée en partenariat avec l'OBNL Entremise. Le présent appel à candidatures cible uniquement l'espace de cotravail du bâtiment dans le cadre de la seconde phase d'occupation pilote visant à:

- Révéler le potentiel d'utilisation des espaces existants
- Créer une communauté vivante autour du projet transitoire qui contribuera à la mise en valeur de ce lieu emblématique
- Contribuer, petit à petit, à la définition d'une vocation pérenne

## Critères d'appréciation des occupant·es

Les projets seront sélectionnés sur la base des critères suivants:

- Motivation à travailler dans un climat de collaboration avec les autres occupant·es
- Potentiel maillage et principe de non concurrence avec d'autres occupant·e·s
- Cohérence du projet vis-à-vis de la singularité du site et de ses lignes directrices

Les lignes directrices, guides essentielles à la mise en valeur du site et à la sélection des candidatures, sont les suivantes:

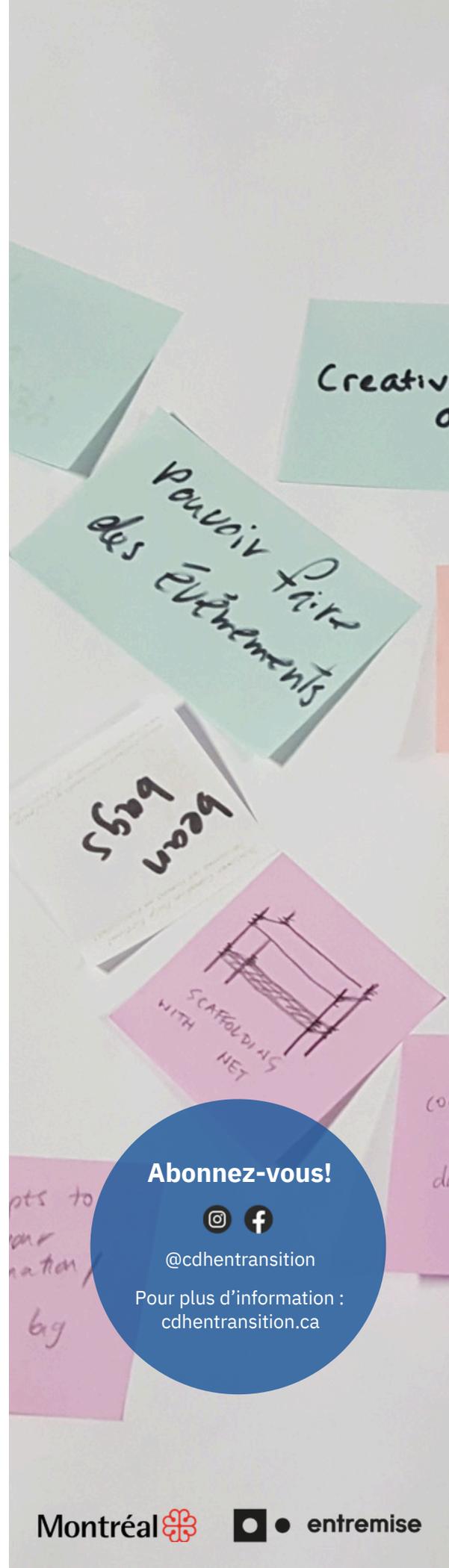
- 1 L'hospitalité**  
L'accueil, le soutien et l'entraide
- 2 L'enseignement**  
La transmission des savoirs, des savoir-faire et le développement des compétences
- 3 La guérison et la reconnexion**  
L'intériorité, la contemplation, le recueillement, le silence et la lenteur
- 4 Le bien commun**  
Les rencontres, le partage, la solidarité et l'économie sociale
- 5 La créativité**  
La recherche, la création et la diffusion artistique et culturelle
- 6 La réconciliation**  
La reconnaissance, le respect, la coopération
- 7 Le leadership des femmes**  
L'engagement, la promotion et l'affirmation

## Dépôt des demandes

Les demandes complètes peuvent être transmises uniquement par ce formulaire d'appel à candidatures : <https://forms.gle/N3fE1ZaijQFzfQLf8>

Si votre candidature est retenue, nous vous recontacterons pour une visite des lieux.

Si vous éprouvez des difficultés pour compléter votre formulaire, n'hésitez pas à contacter les référentes du projet à l'adresse: [contact@cdhentransition.ca](mailto:contact@cdhentransition.ca)



Abonnez-vous!



@cdhentransition

Pour plus d'information :  
[cdhentransition.ca](http://cdhentransition.ca)